



PROJET DE DEVELOPPEMENT ASSOCIATIF

Olympiade Tokyo
2016-2020

Table des matières

ETAT DES LIEUX	3
IDENTITE	3
LES USAGERS	6
ACTIVITES PROPOSEES	8
LES ACTIONS MENEES	10
RESSOURCES HUMAINES	11
LE FONCTIONNEMENT DU CLUB	12
RESSOURCES FINANCIERES	13
LOGISTIQUE	16
PARTENARIAT	17
ANALYSE & DIAGNOSTIC	18
BILAN DE L'OLYMPIADE 2012-2016	22
LES RESULTATS SPORTIFS	22
_VERS QUOI VOULONS-NOUS ALLER ?	24
LES GRANDES ORIENTATIONS	24
OBJECTIFS FIXES	27

// Identité

Dénomination de l'association

Association Amicale de la Jeunesse Blésoise Section Natation – AAJBlois Natation

Identification

Section d'une association sportive omnisport (loi du 1^{er} juillet 1901) publiée au Journal Officiel le 28 Octobre 1912. Reconnue d'utilité publique depuis le 28/10/2012.

N° de SIRET : 77536849200079**N° RNA** : W411001924**Code APE/NAF** : 9312**Numéro d'agrément sport** : 3507 en date du 1^{er} Avril 1949

Création de la section natation en mai 1966

Affiliation, agréments et labellisation**Fédération d'affiliation** : Fédération Française de Natation (FFN) – N° 060412729**Localisation du siège social & contact****Adresse** : 29 avenue Pierre Brossolette, BP 71036**Code postal** : 41000**Ville** : Blois Cedex**Site internet** : www.aajblois.com**Mail** : contact@aajblois.com**Tél.** : 02.54.78.69.74**Objet de l'association**

L'objet des statuts : L'association veut être un lieu de convivialité où s'établissent des liens entre les licenciés des différentes sections et ses partenaires. Les objectifs que se fixe l'A.A.J.BLOIS Natation sont les différentes pratiques de la natation : la formation des jeunes nageurs, la compétition et le maintien de la condition physique de ses adhérents.

Historique

Histoire de l'association : L'Entente Blésoise a été créée en Mai 1966 par Antoine BATTINI, Gabriel et Françoise REGUIGNE. L'association a été créée pour permettre à un maximum de personnes d'apprendre à nager, à se perfectionner en natation. Trois sections ont rapidement été développées : natation loisirs et de compétition, water-polo et plongée.

Création des sections et des équipes : En 1983, l'Entente Blésoise natation rejoint l'AAJB Omnisports au sein de la section natation. A la fin des années 90, le CN Blois cesse ses activités et intègre l'AAJB, les résultats sportifs progressent et l'effectif atteint 1300 adhérents.

Les personnages historiques : Après avoir consacré du temps et de l'énergie à l'Entente Blésoise, Antoine BATTINI, Gabriel et Françoise REGUIGNE, ont passé le relais à Jean-Louis DEDIEU qui a continué à développer et fait évoluer le club en y apportant sa touche personnelle pendant 22 ans.

Direction – Composition du bureau

Président de l'AAJB Omnisport	Jacques CHAUVIN
Président (de la section)	David VANDEKERKHOVE
Vice-Président	Benjamin PAURON
Vice-Président d'honneur	Antoine BATTINI
Secrétaire	Alexandra LOUET
Secrétaire adjointe	Isabelle CHARRIERE
Trésorière	Nathalie VIGNA-LOBIA
Trésorière adjointe	Marie-Christine DEDIEU-MARISCAL

Territoires d'intervention

Département : Loir-et-Cher

Communauté d'agglomération : Agglopolys (48 communes)

Ancrage fédéral : L'AAJB Natation est le seul club de natation affilié FFN (Fédération Française de Natation) sur le territoire d'Agglopolys et dans un rayon de 26 kilomètres. Le département ne compte que 6 clubs affiliés FFN.

Ancrage des structures aquatiques privées ou publiques sur le territoire d'Agglopolys :

- Piscine Tournesol : La communauté d'agglomérations comprend une piscine dont elle est propriétaire et gestionnaire composée d'un bassin sportif de 25 mètres, 4 couloirs et d'un bassin ludique d'1,30 mètre de profondeur parfaitement adapté aux activités de type « Aquaforme ».
- Piscine Agl'eau : Agglopolys est également propriétaire d'un centre aquatique géré en délégation de service public par Aquaval. Celui-ci comprend un bassin sportif de 25 mètres, 6 couloirs avec une fosse de plongée de 5 mètres de profondeur ; un petit bassin en deux parties, une ludique et une d'apprentissage pouvant se décomposer en 4 couloirs de 20 mètres ; un bassin extérieur de 15 mètres, 3 couloirs ; une partie bien-être (spa, sauna...) et une salle de fitness.
- Piscines du Val de Blois et d'Herbault : 2 établissements estivaux sont également ouverts par la communauté d'agglomérations du 1^{er} juin au 31 août chaque année. L'un comporte un bassin de 24 mètres, 5 couloirs et l'autre de 25 mètres, 4 couloirs.

Notre association opère dans les deux premiers établissements cités au travers de créneaux accordés par Agglopolys tout au long de la saison sportive (septembre à juin) et ponctuellement dans la piscine du Val de Blois.

Liens avec le milieu scolaire

L'AAJB facilite l'accès au sport en proposant aux jeunes blésois d'intégrer, grâce au dispositif mis en place par la ville de Blois des Classes à Horaires Aménagés (CHA) permettant aux enfants de ces classes (6^{ème} et 5^{ème}) de pouvoir, tous les mardi et vendredi, quitter leurs établissements afin de se rendre sur leurs lieux de pratique sportive pour s'entraîner entre 16h et 17h30.

Neufs établissements concernés :

Les collèges : Saint-Charles, Vienne, Sainte-Marie de Blois, Notre-Dame des Aydes, Bégon, Saint-Vincent Brottier, Les Provinces, Rabelais et Augustin Thierry.

Valeurs et philosophie de l'association

L'AAJB Natation participe à l'éducation, au développement et à l'intégration sociale de personnes de tous âges par la pratique sportive des activités aquatiques de la natation :

Sur le plan physique et sportif :

- Apprentissage et perfectionnement des techniques de nage et amélioration des performances individuelles et collectives.
- Recherche de la maîtrise du corps, d'une bonne condition physique et d'un développement intellectuel et physique harmonieux.

Sur le plan éducatif :

- Respect et estime de soi et de l'autre . Quel que soit le niveau, les compétences, la personnalité, l'origine et l'âge des adhérents, chacun mérite le respect et l'estime de ses pairs (lutte contre les incivilités, pratique d'une communication positive). Chacun sera accompagné dans la juste estimation de son propre potentiel en découvrant ses points forts en même temps que ses axes de progrès, en ayant des retours sur ses contributions à la vie du Club. (Pratique du feed-back)
- Transmettre des valeurs citoyennes et les fondements républicains de liberté, d'égalité et de fraternité, sources de l'esprit associatif et user de ce mode de vie comme accélérateur de la cohésion sociale à la française favorisant ainsi la mixité et l'intégration de tous les publics à travers une activité commune et partagée : le sport.
- Goût de l'effort, ténacité et dépassement de soi : dans les actes quotidiens liés à la vie du Club comme dans la pratique des activités sportives chacun est incité à viser son meilleur niveau et à donner le meilleur de lui-même. (Explicitation des critères de qualité ou de performance visée pour chacune de ces activités)
- Etre en harmonie avec son corps et son esprit : trouver un meilleur équilibre, prendre du plaisir à s'entretenir, se détendre et réduire son stress.

Sur le plan social :

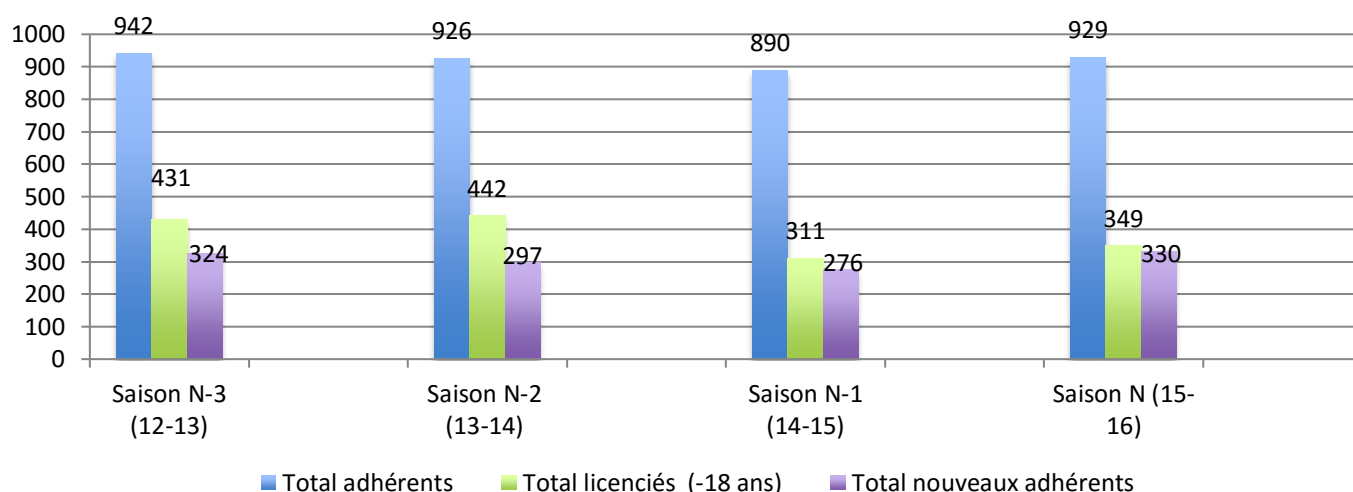
- Proposer aux femmes de tous âges un accès à une activité sportive source d'épanouissement, de lien social, de santé et d'estime de soi grâce à un large panel d'activités permettant à chacune de trouver une réponse à sa problématique.
- Proposer aux seniors une réponse adaptée à la prise en charge de leur santé par le sport en milieu aquatique et le renforcement de liens avec les autres générations d'adhérents.
- Proposer aux anciens nageurs / compétiteurs (25-75 ans) de renouer avec une pratique sportive source d'accomplissement personnel, de détente et de maintien en forme.
- Proposer aux personnes souffrant de maladies chroniques ou sortant de maladie une réponse adaptée à la prise en charge de leur santé par une activité de natation et le développement de liens avec les autres adhérents.

// Les usagers

Les données suivantes compilées au 31 août 2016, nous permettent une analyse sur la dernière Olympiade.

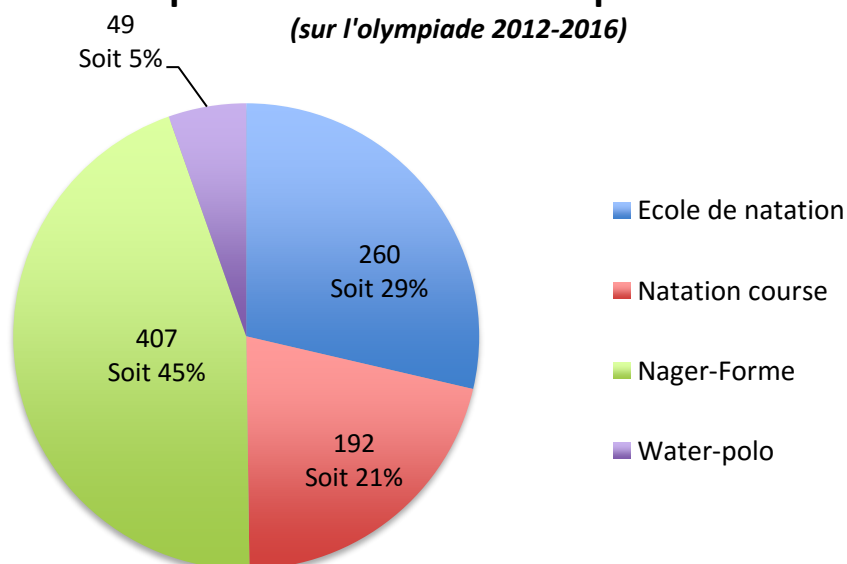
Evolution des effectifs des dernières saisons	Saison N-4 (12-13)		Saison N-3 (13-14)		Saison N-2 (14-15)		Saison N-1 (15-16)	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Nombre d'adhérents	345	597	347	579	337	553	352	577
Nombre de licenciés (-18 ans)	212	209	220	222	167	144	178	171
Nombre de nouveaux adhérents	324		297		276		330	
Total	942		926		890		929	

Evolution des effectifs au cours des dernières saisons



Répartition des adhérents par activité

(sur l'olympiade 2012-2016)



Chiffres clés

Ci-après sont exposés quelques chiffres permettant une analyse globale de la structure à partir des effectifs de la dernière olympiade (sur 4 saisons, de 2012 à 2016) :

- Nombre total moyen d'adhérents par an :917
- Nombre moyen d'adhérents (-18 ans) par an :436 soit 47,5 %
- Nombre moyen de licenciés (-18 ans) par an :380 soit 41,4 %
- Nombre et pourcentage moyen de nouveaux adhérents par an :307 soit 33,4%
- Nombre et pourcentage moyen de femmes par an :575 soit 62,7%
- Plus jeune adhérent :5 ans
- Doyen des adhérents :82 ans

// Activités proposées

Type d'activités	Description de l'activité	Ce que nous proposons aujourd'hui	Lieux de pratique	Moyens humains
Ecole de Natation	Accompagner et former les jeunes de 6 à 12 ans aux compétences et aptitudes sportives de base pour leur donner envie et leur permettre d'évoluer dans une pratique sportive aquatique (5 disciplines).	<ul style="list-style-type: none"> • La mise en place de créneaux hebdomadaires en nombre suffisant pour permettre à chacun d'évoluer à son rythme dans un groupe pratiquant une ou deux fois par semaine. • La possibilité pour chaque jeune nageur de se présenter aux différentes « épreuves tests » de l'Ecole de Natation Française de la FFN : le sauv'nage, le pass'sport de l'eau et le pass'compétition. 	<u>Piscine Agl'eau :</u> - 16 séances de 30 min - 4 séances de 45 min - 28 séances d'1h <u>Piscine Tournesol :</u> - 2 séances d'1h	<u>17 éducateurs dont :</u> - 2 salariés à temps plein - 3 salariés à temps partiel - 11 bénévoles
Natation Course	Entraîner toutes les catégories de nageurs (de 6 à 99 ans et de tous niveaux) à la pratique de la natation course pour : - renforcer leurs performances et les préparer aux compétitions de leur niveau. - contribuer à la performance collective du club.	<ul style="list-style-type: none"> • La mise en place de créneaux hebdomadaires en nombre suffisant pour leur permettre d'évoluer dans un groupe de leur niveau ou de leur tranche d'âge dans une infrastructure adéquate (bassin de nage) et selon une durée adaptée (45 min à 2h). • Des objectifs individualisés fixés avec suivi par leurs entraîneurs et associés à un nombre d'entraînements. (Un minimum par semaine est fixé selon l'âge et le niveau) • L'organisation et l'animation de stages intensifs pendant les vacances scolaires dans une dynamique de groupe. • Un accès aux compétitions FFN facilité par le club. (Inscription, logistique, transport, repas, voir logement) 	<u>Piscine Agl'eau :</u> - 1 séance de 45 min - 7 séances d'1h - 5 séances d'1h30 - 8 séances de 2h <u>Piscine Tournesol :</u> - 2 séances d'1h - 2 séances d'1h15 - 6 séances d'1h30 - 1 séance de 2h15	<u>5 éducateurs dont :</u> - 2 salariés à temps plein - 2 salariés à temps partiel - 1 bénévole
Water-polo	Entraîner les joueurs de tous âges à la discipline collective pour renforcer leurs compétences et performances afin d'atteindre un championnat régional et national.	<ul style="list-style-type: none"> • Un accès total au grand bassin, des inscriptions en compétition gérées et financées, une logistique de déplacement facilitée. 	<u>Piscine Agl'eau :</u> - 1 séance d'1h15 - 3 séances d'1h30 - 1 séance de 2h	3 éducateurs bénévoles

Type d'activités	Description de l'activité	Ce que nous proposons aujourd'hui	Lieux de pratique	Moyens humains
Nager Forme Adolescents <i>(Prévention primaire et secondaire)</i>	Proposer aux jeunes de 12 à 17 ans de tous niveaux, une pratique sportive régulière en milieu aquatique pour maintenir ou améliorer leur santé physique, mentale et devenir autonome dans la gestion de leur capital forme et bien-être.	<ul style="list-style-type: none"> • Des créneaux destinés au perfectionnement des nages déjà apprises, au développement et à la maîtrise des nages encore inconnues. • La préparation des lycéens aux épreuves du baccalauréat. 	<u>Piscine Tournesol</u> : - 5 séances de 45 min	<u>5 éducateurs dont</u> : - 2 salariés à temps partiel - 3 bénévoles
Nager Forme Adultes <i>(Prévention primaire et secondaire)</i>	Proposer aux adultes de tous âges et de tous niveaux, une pratique régulière sportive en environnement aquatique pour maintenir ou améliorer leur santé physique et mentale et devenir autonome dans la gestion de leur capital forme et bien-être.	<ul style="list-style-type: none"> • Un échange en amont avec les adhérents afin de définir leurs objectifs et les combinaisons d'activités lui permettant de les satisfaire. • Des activités et créneaux variés parmi lesquels : natation de loisir, gym aquatique, yoga, renforcement musculaire ... dans une logique progressive et adaptée au niveau de chacun. 	<u>Piscine Agl'eau</u> : - 2 séances de 45 min - 8 séances d'1h <u>Piscine Tournesol</u> : - 10 séances de 45 min - 10 séances d'1h <u>Gymnase des Provinces</u> : - 1 séance d'1h - 2 séances d'1h30 <u>Salle du Sauvageau</u> : - 1 séance d'1h <u>Gymnase Cabochon</u> : - 1 séance d'1h	<u>9 éducateurs dont</u> : - 2 salariés à temps plein - 5 salariés à temps partiel - 2 bénévoles

// Actions menées

L'association mène au fil des saisons un certain nombre d'actions dans divers domaines récapitulés ci-après.

Type d'actions	Liste/description
Développement de la structure	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration d'un premier projet associatif en 2012 pour l'olympiade 2012-2016 puis une mise à jour plus poussée pour l'olympiade 2016-2020. - Création d'une section Nager-Forme-Santé (NFS) à la rentrée 2015, suspendue à la rentrée 2016 par manque d'éducateurs spécialement formés. - Réorganisation de l'école de natation à la rentrée 2015 permettant de proposer un socle de commun de formations plus solide réduisant les inégalités auprès des jeunes de 6 à 12 ans. - Réorganisation du comité directeur depuis cette saison (2016-2017) ouvrant de nouvelles perspectives de projets.
Formation des acteurs	<ul style="list-style-type: none"> - Formation de bénévoles aux diplômes dispensés par l'Ecole Régional de Formation des Activités de la Natation (ERFAN) Centre-Val de Loire de la FFN et prévus à cet effet : brevets fédéraux (1^{er}, 2^{ème} et 3^{ème} degré). - Formation d'officiels en natation course (officiels C et B). - Formation de deux éducateurs salariés à temps plein à la formation fédérale Aqua-Santé (NFS) au cours des trois dernières saisons.
Promotion et communication	<ul style="list-style-type: none"> - Communication interne via le site internet du club, l'affichage en piscine, l'envoi de mails et la distribution de flyers pour certains « événements » - Communication externe via le site internet, la radio, la fête du sport et l'affichage en piscine.
Organisation de manifestations sportives	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation de la nuit de l'eau, en partenariat avec la FFN et l'UNICEF pour récolter des dons afin d'offrir l'accès à l'eau potable au Togo. (4 fois sur 9 éditions) - Organisation de compétitions départementales et régionales chaque année : Championnats départementaux interclubs, Coupe 41, Natathlon Avenir et Jeunes, Finale régionale du Natathlon 11 ans et mois, Coupe de l'ouest des départements.
Santé	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place en 2015 d'une activité « Nager-Forme-Santé », encouragé par la FFN, en vue d'offrir une pratique adaptée aux publics atteints de certaines pathologie respiratoires, de diabète, aux séniors et aux personnes en surpoids en partenariat avec l'association ONCO 41. (Activité suspendue par manque d'éducateurs diplômés sur la saison 2016-2017)
Activités estivales	<ul style="list-style-type: none"> - Des « permanences » hebdomadaires d'une heure les mardi et jeudi soir (20h-21h) pendant les mois de juillet et août sont organisées en vue de permettre aux adultes de pouvoir pratiquer librement et en sécurité (sous surveillance d'une personne qualifiée).
Activités lors des vacances scolaires	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation de stages d'entraînements quotidien (du lundi au vendredi) pour tous les groupes compétitions. - Mise en place de « permanences » sur le même modèle que celui des activités estivales.

Le fonctionnement de la section natation est une affaire complexe, tant le nombre de ses adhérents et de ses éducateurs est important. Aujourd'hui il s'agit de gérer l'activité d'environ 900 personnes réparties en 86 groupes et plus de 120 séances hebdomadaires.

Effectifs humains par catégories	Hommes	Femmes	Total
Nombre de membres du comité directeur	11	8	19
Nombre de bénévoles réguliers	26	16	42
Nombre de bénévoles occasionnels	15	20	35
Nombre total de salariés (Temps plein et temps partiel)	5	3	8
- Dont temps plein	1	1	2
- Dont temps partiel	4	2	6
Nombre d'équivalent temps plein (ETP)	1.75	1.52	3.28
- Dont personnel technique (ETP)	1.73	1.55	3.28
- Dont personnel administratif (ETP)	0	0	0
Nombre total d'éducateurs sportifs (Activités de la natation)	13	12	25
- Dont diplômés fédéraux (BF1 à BF4)	3	4	7
- Dont diplômés d'Etat (BEESAN ou BPJEPS AAN)	6	3	9
- Dont bénévoles	8	8	16
- Dont en cours de formation	1	2	3
Nombre total d'arbitres/juges	20	10	30

Tableau récapitulatif de nos effectifs au cours de la saison 2016-2017

Gestion administrative

Depuis le début de la saison 2016-2017, le comité directeur s'est réorganisé. Il est actuellement composé de 19 membres (8 femmes et 11 hommes) et se réunit 10 fois par an (une fois par mois au cours de la saison sportive).

Les membres du comité directeur se répartissent les différentes missions de gestion courante au travers des 9 commissions suivantes : communication, équipements, évènementiel, inscriptions, partenariats, relations institutionnelles, ressources humaines, officiels et sportive. Chacune d'elle possède ses propres tâches avec une répartition définie. Un responsable est nommé pour chaque commission. Par la suite chaque commission est entièrement autonome dans sa gestion du travail.

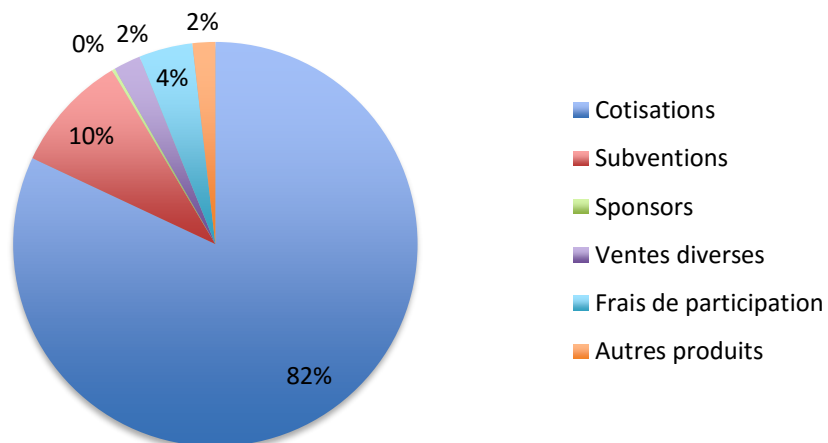
Un organigramme formalisé en début de saison est désormais diffusé auprès de nos adhérents.

// Ressources financières

Saison 2015-2016 (Réalisé)				Saison 2014-2015 (Réalisé)				Saison 2013-2014 (Réalisé)			
CHARGES		PRODUITS		CHARGES		PRODUITS		CHARGES		PRODUITS	
FRAIS FEDERAUX	28 241 €	COTISATIONS	14 095 €	FRAIS FEDERAUX	28 138 €	COTISATIONS	136 134 €	FRAIS FEDERAUX	35 364 €	COTISATIONS	138 168 €
- Affiliation FFN	17 173 €			- Affiliation FFN	10 091 €			- Affiliation FFN	18 541 €		
- Engagement FFN	7 762 €			- Affiliations UFOLEP	1 166 €			- Affiliations UFOLEP	1 258 €		
- Mise à disposition FFN	3 306 €			- Engagement FFN	13 419 €			- Engagement FFN	12 160 €		
				- Mise à disposition FFN	2 565 €			- Mise à disposition FFN	3 405 €		
				- Frais FFN	110 €						
				- Arbitrage FFN	667 €						
				- Amendes et pénalités FFN	120 €						
REMUNERATIONS	112 172 €	SUBVENTIONS	18 807 €	REMUNERATIONS	105 910 €	SUBVENTIONS	8 800 €	REMUNERATIONS	102 668 €	SUBVENTIONS	20 954 €
- Salaires salariés	65 075 €	- CG	5 000 €	- Salaires salariés	64 258 €	- CG	3 000 €	- Salaires salariés	61 362 €	- CG	5 000 €
- Charges sociales salariés	20 745 €	- C.H.A.	1 200 €	- Charges sociales salariés	19 051 €	- C.H.A.	1 600 €	- Charges sociales salariés	19 378 €	- C.H.A.	2 133 €
- Salaires vacataires	20 611 €	- CNDS	1 520 €	- Salaires vacataires	19 014 €	- CNDS	0 €	- Salaires vacataires	18 465 €	- CNDS	3 821 €
- Charges sociales vacataires	1 754 €	- Cap Asso	6 070 €	- Charges sociales vacataires	2 677 €	- Cap Asso	4 200 €	- Charges sociales vacataires	2 599 €	- Cap Asso	6 000 €
- Congés payés	2 357 €	- Ville	4 667 €	- Taxe sur les salaires	97 €	- Ville	€	- Taxe sur les salaires	88 €	- Ville	4 000 €
- Charges congés payés	806 €	- FFN	350 €	- Taxe formation continue	813 €			- Taxe formation continue	776 €		
- Taxe formation continue	824 €										
FRAIS DEPLACEMENTS	6 846 €	SPONSORS	300 €	FRAIS DEPLACEMENTS	22 956 €	SPONSORS	500 €	FRAIS DEPLACEMENTS	12 502 €	SPONSORS	500 €
- Frais déplacements	2 673 €			- Frais déplacements	3 978 €			- Frais déplacements	3 753 €		
- Frais de réceptions	195 €			- Frais de réception	355 €			- Frais de réceptions	591 €		
- Frais de restauration	1 431 €			- Frais de restauration	5 628 €			- Frais de restauration	3 170 €		
- Frais de stages	190 €			- Frais de stages	7 024 €			- Frais de stages	-2 143 €		
- Frais d'hébergement	1 402 €	VENTES DIVERSES	2 858 €	- Frais d'hébergement	4 174 €			- Frais d'hébergement	4 373 €	VENTES DIVERSES	4 139 €
- Frais de locations	955 €	- accessoires	2 158 €	- Frais de locations	1 797 €			- Frais de locations	2 758 €	- accessoires	2 071 €
		- Manif. sportives	700 €							- Manif. sportives	2 068 €
FRAIS DE FONCTIONNEMENT	1 484 €	FRAIS DE PARTICIPATION	0 €	FRAIS DE FONCTIONNEMENT	1 843 €	FRAIS DE PARTICIPATION	11 537 €	FRAIS DE FONCTIONNEMENT	2 258 €	FRAIS DE PARTICIPATION	10 507 €
- Téléphone-internet	72 €	- Frais de restauration	0 €	- Téléphone-internet	72 €	- Frais de restauration	1 826 €	- Téléphone-internet	29 €	- Frais de restauration	3 720 €
- Fournitures de bureau	212 €	- Frais de stages	0 €	- Fournitures de bureau	165 €	- Frais de stages	7 217 €	- Fournitures de bureau	363 €	- Frais de stages	6 787 €
- Organisation manifestation	1 200 €	- Frais d'hébergement	0 €	- Organisation manifestation	1 606 €	- Frais d'hébergement	2 494 €	- Organisation manifestations	1 866 €	- Frais d'hébergement	0 €
AUTRES DEPENSES	8 770 €	AUTRES PRODUITS	3 786 €	AUTRES DEPENSES	9 348 €	AUTRES PRODUITS	4 269 €	AUTRES DEPENSES	7 527 €	AUTRES PRODUITS	1 260 €
- Affranchissement	624 €	- intérêts bancaires	300 €	- Affranchissement	667 €	- exceptionnel	8 €	- Affranchissement	1 515 €	- exceptionnel	529 €
- Frais bancaires et assimilés	165 €	- Orga. Manifestation	168 €	- Frais bancaires et assimilés	128 €	- intérêts bancaires	549 €	- Frais bancaires et assimilés	46 €	- intérêts bancaires	541 €
- Dotations aux amortis	0 €	- Produit sur ex. antérieur	3 318 €	- Cadeaux	22 €	- Orga. manifestation	3 712 €	- Cadeaux	195 €	- sur ex antérieur	190 €
- Petit équipement	948 €			- Petit équipement	1 350 €			- Petit équipement	3 296 €		
- Publicité – SACEM	0 €			- Publicité – SACEM	219 €			- Publicité – SACEM	212 €		
- Frais de formation	0 €			- Frais de formation	1 994 €			- Frais d'assemblée	40 €		
- Frais d'assemblée	49 €			- Frais de formation salariés	1 064 €			- Frais de formation	2 709 €		
- Achats accessoires	6 016 €			- Achats accessoires	3 550 €			- Médecine du travail	238 €		
- Médecine du travail	278 €			- Médecine du travail	354 €			- Dotations aux amortis	290 €		
- Charges sur ex. antérieur	690 €			- Caution à récupérer	1 000 €						
TOTAL DES CHARGES	153 538 €	TOTAL DES PRODUITS	171 846 €	TOTAL DES CHARGES	169 195 €	TOTAL DES PRODUITS	165 381 €	TOTAL DES CHARGES	157 957 €	TOTAL DES PRODUITS	165 021 €

Bilan financier des produits

Répartition des produits par type



Les recettes

Les principales recettes de la dernière olympiade sont les cotisations (plus de 80%), les subventions publiques (10%) et enfin les participations des familles aux déplacements.

Les cotisations

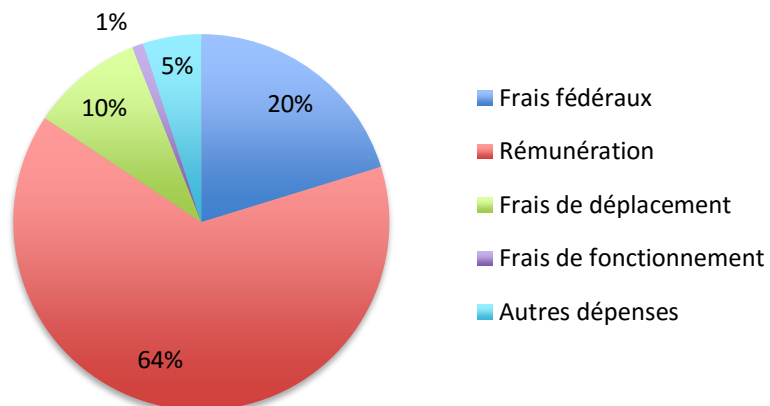
Les cotisations s'élèvent entre 140,00 € et 210,00 € pour cette saison 2016-2017 en fonction de l'âge, du niveau et de la fréquence de pratique. Afin d'aider les plus modestes, une possibilité de règlement en trois fois est proposée et un tarif dégressif est appliqué aux familles inscrivant plusieurs personnes.

Les participations aux déplacements

Lors des déplacements en compétition, les nageurs participent partiellement aux frais des repas et d'hébergement à hauteur de 8,50 € par repas et 11,00 € par nuité.

Bilan financier des dépenses

Répartition des dépenses par type



Comme toutes les associations sportives embauchant du personnel, notre plus grande dépense est liée à la rémunération de nos éducateurs, elle s'élève à 64% des sorties annuelles. Les « frais fédéraux », la seconde part des dépenses, à hauteur de 20% comprennent le coût des licences et des engagements aux compétitions auprès des fédérations sportives.

Notre plus grand point fort dans la gestion de nos dépenses concernent nos frais de fonctionnements réduits au maximum car la gestion du club est assurée par des bénévoles. Un très bon contrôle des frais de déplacements nous permet tout autant de les limiter sans être dans la précarité.

L'AAJB Natation utilise de nombreux matériels et installations que l'association possède ou que l'on met à sa disposition. Les principaux sont récapitulés dans le tableau ci-dessous en différentes catégories.

Installations, locaux et sites utilisés

- Un bungalow d'occasion dédié à notre section en guise de bureau mis à disposition par l'AAJB Omnisport
- Gymnases :
 - Foch
 - Provinces
 - Cabochon
 - Sauvageau
- Piscine Agl'eau :
 - Un bassin sportif, 6 couloirs, 25m, grande profondeur
 - Un bassin d'apprentissage, 4 couloirs, 20m, petite profondeur
- Piscine Tournesol :
 - Un bassin sportif, 4 couloirs, 25m, petite et grande profondeur
 - Un bassin ludique, moyenne profondeur

Matériels

- Différents matériels permettant d'assurer les activités aquatiques (planches, palmes, pull-boy, frites...etc.) :
 - Appartenant au club (dont l'inventaire est régulier et connu des responsables)
 - Mis à disposition, par Agglopolys, dans leurs locaux d'accueil.
- Matériel de bureau : ordinateurs, bureaux, imprimantes, vidéoprojecteurs...etc. appartenant au club.

Transport

- Un minibus appartenant à l'AAJB Omnisport et loué aux sections selon leurs besoins (sur réservation).

Lieux de stockage (documents et matériel)

- Locaux AAJB Omnisport (documents)
- Piscine Agl'eau :
 - Sous les gradins pour le stockage du matériel.

// Partenariats

Notre club s'efforce de créer et de maintenir des partenariats avec les institutions et les entreprises locales en participant directement ou indirectement aux dépenses du club. Ceux-ci sont répertoriés dans le tableaux ci-dessous.

Types de partenaires	Liste des partenaires	Lien avec le partenaire
Partenaires institutionnels	CNDS	Subventions selon nos actions organisées pour le développement du sport et selon les orientations du CNDS.
	Ville de Blois	Subvention de fonctionnement attribuée à l'AAJB Omnisport qui reverse une partie à notre section, et une subvention spécifique pour la participation aux classes à horaires aménagés.
	Agglopolys	Prise en charge du coût des créneaux auprès de l'exploitant de l'Agl'eau et mise à disposition gratuite de Tournesol.
	Conseil Général	Subvention « sport haut niveau par équipes ».
	Région Centre-Val de Loire	Aide Cap Asso.
Partenaires privés	APSM	Mécène.
	BSAI Thiercelin S.A.	Mécène.
	Go Sport	Sponsoring : 20 % de remise sur tout le magasin hors promotion pour l'ensemble des adhérents présentant leur carte de membre.
	Hyundai	Prêt de véhicule pour les déplacements du water-polo, participation aux bonnets des interclubs.
	Komilfo	Sponsoring pour la réalisation de tee-shirts et des cartes de membre.
	Société de Revêtement de Sol	Mécène.

Le club permet aux différents mécènes de bénéficier d'une réduction d'impôts.

// Analyse & diagnostic

DIAGNOSTIC ENVIRONNEMENT INTERNE		
Thèmes	Forces	Faiblesses
Les usagers	<ul style="list-style-type: none"> - Un pourcentage important d'adhérents fidèles et de familles de nageurs contribue à la bonne ambiance et à la pérennité du club - L'intégration réussie d'adhérents de grande diversité. (Genre, catégories socioprofessionnelles, âges) - Un évènement interclubs transgénérationnel qui renforce l'esprit d'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> - Evasion d'adhérents liée à la disponibilité de créneaux leurs correspondant. - Un pourcentage de turn-over non négligeable laisse penser que nous pouvons nous améliorer sur de nombreux points.
Offre d'activités	<ul style="list-style-type: none"> - La qualité des entraînements et l'engagement des entraîneurs sont plébiscités. - Deux types d'offres « loisir-santé » et « compétition performance » au meilleur rapport qualité-prix - Une formation des nageurs de 6 à 12 ans performante. - Une possibilité d'une pratique multi-activités. 	<ul style="list-style-type: none"> - Les objectifs poursuivis par nos activités ne sont pas toujours identifiés pour les pratiquants.
Actions menées	<ul style="list-style-type: none"> - Le club mène des actions variées dans de multiples domaines. (Santé, social, évènementiel, formation) 	<ul style="list-style-type: none"> - Peu d'actions concrètes de développement malgré une forte volonté d'évolution.
Les ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - Des entraîneurs salariés engagés, compétents et qualifiés. - Une ressource mutualisée avec le Comité départemental de la natation. - Implication bénévole de plusieurs anciens nageurs pour transmettre leur savoir. 	<ul style="list-style-type: none"> - Une complexité de gestion et de fidélisation des intervenants vacataires. - Un management des emplois et des compétences ancrées dans les pratiques informelles passées. - Le nombre, la « durabilité » et l'organisation du travail des bénévoles sont à accroître. - Un processus de gestion administrative difficile à mettre en œuvre par manque de disponibilité des bénévoles.
Fonctionnement du club	<ul style="list-style-type: none"> - Un document décrivant l'organisation de l'association a été voté par le comité directeur définissant clairement son fonctionnement. - Les dirigeants sont organisés en commissions permettant un travail efficace - Un comité directeur stable au cours des dernières années. 	<ul style="list-style-type: none"> - Les membres des commissions ont encore des difficultés à s'adapter à la nouvelle organisation. - Un processus de gestion administrative difficile à mettre en œuvre par manque de disponibilité des bénévoles.
Finances	<ul style="list-style-type: none"> - La capacité d'autofinancement du club au regard de son nombre d'adhérents (82% des dépenses financées par les adhésions). - De nombreux créneaux en piscine encore octroyés par la Communauté d'agglomérations (Agglopolys) n'engendrant aucunes dépenses. - Une bonne maîtrise des budgets permet l'équilibre. 	<ul style="list-style-type: none"> - Un niveau de subvention faible au regard du nombre d'adhérents. - Les équilibres financiers précaires freinent la vie du club et les possibilités de développement. - Difficultés de partenariats avec le tissu d'entreprises locales.
Les ressources infrastructurelles et matérielles	<ul style="list-style-type: none"> - Du matériel pédagogique à disposition des éducateurs dans les piscines permet d'améliorer la qualité de l'enseignement. - Un véhicule 9 places louée permettant de réduire les coûts de déplacement. 	<ul style="list-style-type: none"> - Certains créneaux proposés inadaptés à l'entraînement de compétition. (petit bassin) - Peu d'investissement en matériel d'ameublement et de bureautique compte tenu des équilibres financiers. - Un bungalow en guise de local club ne nous permet pas d'avoir une gestion administrative correcte.
Communication	<ul style="list-style-type: none"> - Le site internet permet une gestion des compétitions, évènements, performances et records. 	<ul style="list-style-type: none"> - Un manque de lisibilité des offres et activités auprès des adhérents. - Une communication interne difficile entre les dirigeants, les éducateurs et les adhérents

Au travers de l'analyse du tableau précédent, les dirigeants du club ont pu dégager des pistes d'actions en vue d'améliorer certains points faibles et de consolider nos points forts. Celle-ci sont présentées ci-après.

ANALYSE ENVIRONNEMENT INTERNE	
Thèmes	Pistes d'actions/d'améliorations
Les usagers	<ul style="list-style-type: none"> - Recréer du lien social entre les pratiquants et leur association afin de les fidéliser davantage et les impliquer au maximum dans la vie de leur club.
Offre d'activités	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer des activités plus diversifiées et non offertes par la concurrence : disciplines FFN - Clarifier davantage l'organisation des activités et leur objectifs/contenus sur les différents supports de communication (dossier d'inscription, site...etc.)
Actions menées	<ul style="list-style-type: none"> - Mieux s'organiser afin de maintenir les diverses actions entreprises. - Développer de nouvelles actions auprès de nos adhérents afin de renforcer les liens sociaux.
Les ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'actions permettant de fidéliser les bénévoles et vacataires. - Impliquer davantage les jeunes nageurs dans la vie de l'association. - Entretien la qualité des compétences de nos salariés par un plan de formation continue. - Professionnaliser la gestion de nos emplois et notre management.
Fonctionnement du club	<ul style="list-style-type: none"> - Continuer de professionnaliser l'organisation interne. - Présenter et expliquer la nouvelle organisation.
Finances	<ul style="list-style-type: none"> - Créer de nouvelles sources (actions, manifestations) de revenus permettant de financer des actions de développement et de vie du club. - Rechercher davantage de partenaires privés.
Les ressources infrastructurelles et matérielles	<ul style="list-style-type: none"> - Investir dans du matériel de rangement, d'ameublement et de bureautique. - Optimiser davantage l'organisation des créneaux. - Trouver un local adapté aux besoins du club.
Communication	<ul style="list-style-type: none"> - Mieux organiser les actions de communication au travers de la nouvelle commission communication notamment.

DIAGNOSTIC ENVIRONNEMENT EXTERNE		
Thèmes	Opportunités	Menaces
Les usagers & Offre d'activités	<ul style="list-style-type: none"> - Chaque saison une demande du public (non adhérent) supérieure à l'offre se fait ressentir lors des inscriptions et de la fête du club. - Au travers de la FFN nous avons la possibilité de nous ouvrir à davantage de disciplines aquatiques. 	<ul style="list-style-type: none"> - Présence d'une concurrence agressive avec plus de moyens et offrant des possibilités différentes pouvant attirer nos adhérents.
Actions menées	<ul style="list-style-type: none"> - La FFN nous offre la possibilité de nous inscrire dans de multiples actions et notamment dans le cadre du plan interministériel « Citoyen du Sport ». - L'Etat et la FFN développent des initiatives pouvant nous permettre de développer des actions orientées vers la santé. 	
Les ressources humaines		<ul style="list-style-type: none"> - Des offres d'emplois plus attrayantes pour les nouveaux diplômés (BPJEPS AAN) auprès des structures d'animations privés.
Fonctionnement du club		<ul style="list-style-type: none"> - Incertitude sur la pérennité de l'Omnisport.
Finances	<ul style="list-style-type: none"> - Possible création de partenariats avec les entreprises locales notamment avec l'apparition de multiples nouvelles enseignes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Morosité économique ne permettant pas facilement d'obtenir des subventions supplémentaires ou de tisser des partenariats avec les entreprises locales.
Politique territoriale	<ul style="list-style-type: none"> - Un partenariat renforcé avec la Mairie par la mise en place de créneaux d'entraînements « classes à horaires aménagés » (CHA) 	<ul style="list-style-type: none"> - Incertitude sur les créneaux octroyés pour les entraînements depuis l'ouverture de la piscine qui relève d'une gestion de droit privé. - La politique de l'Agglomération dans la gestion des piscines donne priorité aux usagers classiques, à l'apprentissage de la natation à tous les scolaires avant les besoins des clubs et associations.
Politique fédérale	<ul style="list-style-type: none"> - L'Ecole de Natation Française (ENF). - L'image de la natation rendue par le niveau national et international. - Diversité des types de pratiques et des manifestations grandissantes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Augmentation constante des tarifs fédéraux (prix de la licence et coût des engagements) - Une démarche et une politique favorisant l'élitisme et délaissant les plus petites structures.
Comité départemental et autres clubs de natation du département	<ul style="list-style-type: none"> - Le CDN (comité départemental de la natation) peut renforcer les synergies de moyens entre clubs (mutualisation de ressources et de moyens...) 	

Au travers de l'analyse du tableau précédent, les dirigeants du club ont pu dégager des pistes d'actions en vue de saisir certaines opportunités et de limiter certaines menaces. Celle-ci sont présentées ci-après.

ANALYSE ENVIRONNEMENT INTERNE	
Thèmes	Pistes d'actions/d'améliorations
<i>Les usagers & Offre d'activités</i>	- Poursuivre la réorganisation de nos activités engagée depuis 2 saisons et ayant déjà permis une offre plus adaptée aux besoins du club et de tous ses pratiquants.
<i>Actions menées</i>	- S'ancrer davantage dans les différentes actions proposées par la FFN afin d'avoir un meilleur rayonnement sur le territoire d'Agglopolys et du Loir-et-Cher.
<i>Finances</i>	- Création d'une plaquette permettant de présenter l'association et démarcher les entreprises locales.
<i>Politique territoriale</i>	- Développer un meilleur partenariat avec les institutions locales afin de conserver nos droits actuels
<i>Communication</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place des campagnes de communication externe ciblant essentiellement les publics pouvant remplir les créneaux incomplets et nos nouvelles activités (Nager-Forme-Santé) - Montrer la meilleure image possible de l'association - Questionnaire de satisfaction et livret d'accueil à pérenniser.
<i>Politique fédérale</i>	- Possibilité de développement des activités et des types de pratiques en restant dans le cadre de la FFN
<i>Comité départemental et autres clubs de natation du département</i>	- Devenir moteur d'une dynamique commune et fédératrice en tant que premier club du département.

Bilan de l'olympiade 2012-2016

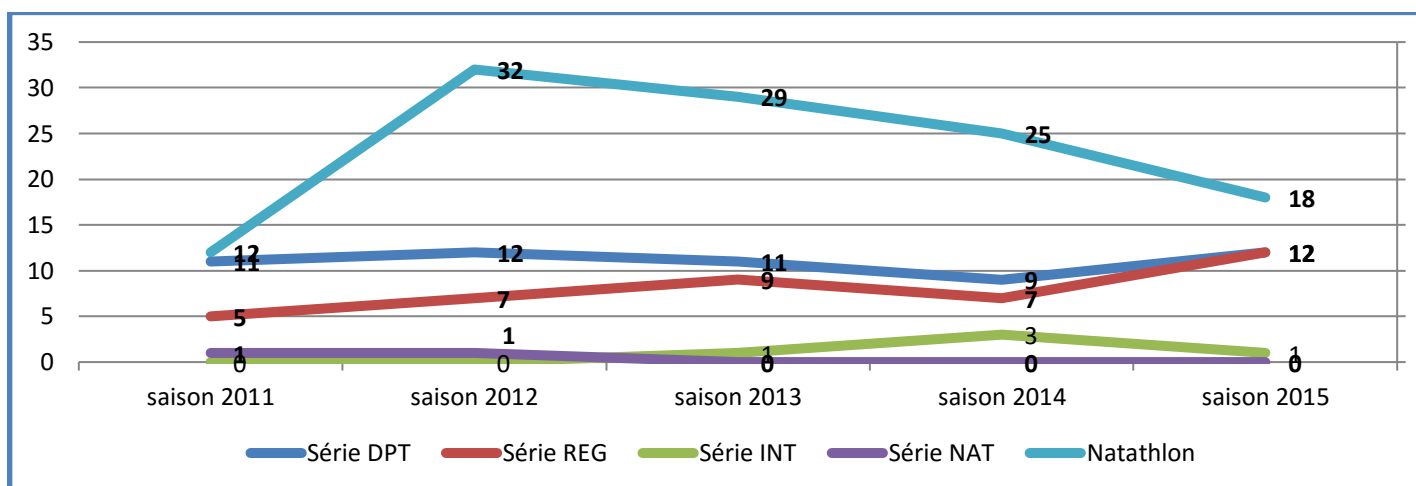
// Les résultats sportifs

Le bilan des résultats sportifs est présenté ci-après au travers des principales activités « sportives » à savoir la natation course, l'école de natation et le water-polo.

L'évaluation de cette première activité passe par les classements de la FFN globalement représentatifs, à la fois du nombre et du niveau des compétiteurs de l'association, et par le nombre de nageurs classés selon les « séries de la FFN ».

Natation Course

Saison 2014-2015	- Classement national (FFN) : 104 ^{ème} - Classement régional (FFN) : 4 ^{ème} - Compétition : 7 nageurs qualifiés aux championnats N2 (petit bassin) et 2 nageurs qualifiés aux championnats N2 (grand bassin) - Compétiteurs classés au natathlon (cat. Benjamin) : 18	<u>Nombre de nageurs classés</u> Série départementale : 12 Série régionale : 12 Série interrégionale : 1
Saison 2013-2014	- Classement national (FFN) : 105 ^{ème} - Classement régional (FFN) : 5 ^{ème} - Compétition : 6 nageurs qualifiés aux championnats N2 (petit bassin) et 4 nageurs qualifiés aux championnats N2 (grand bassin) - Compétiteurs classés au natathlon (cat. Benjamin) : 25	<u>Nombre de nageurs classés</u> Série départementale : 9 Série régionale : 7 Série interrégionale : 3
Saison 2012-2013	- Classement national (FFN) : 99 ^{ème} - Classement régional (FFN) : 4 ^{ème} - Compétition : 7 nageurs qualifiés aux championnats N2 (petit bassin) et 5 nageurs qualifiés aux championnats N2 (grand bassin) - Compétiteurs classés au natathlon (cat. Benjamin) : 29	<u>Nombre de nageurs classés</u> Série départementale : 11 Série régionale : 9 Série interrégionale : 1
Saison 2011-2012	- Classement national (FFN) : 100 ^{ème} - Classement régional (FFN) : 4 ^{ème} - Compétition : 2 participations aux championnats de France Jeunes, et France N2 (ancienne version) et 1 participation aux championnats de France Minimes - Compétiteurs classés au natathlon (cat. Benjamin) : 32	<u>Nombre de nageurs classés</u> Série départementale : 12 Série régionale : 7 Série interrégionale : 0 Série nationale : 1
Saison 2010-2011	- Classement national (FFN) : 100 ^{ème} - Classement régional (FFN) : 4 ^{ème} - Compétition : 1 participation aux championnats de France Cadets - Compétiteurs classés au natathlon (cat. Benjamin) : 12	<u>Nombre de nageurs classés</u> Série départementale : 11 Série régionale : 5 Série interrégionale : 0 Série nationale : 1



Graphique représentant l'évolution du nombre de nageurs dans différents classements au cours des dernières saisons

Le bilan de notre école de natation passe quant à lui par le nombre de tests ENF (Ecole de Natation Française) validés au cours des différentes saisons. Le tableau ci-dessous présente cette quantification depuis la première saison où nous les faisons passer (année de mise en place effective par la Fédération Française de Natation)

Ecole de natation			
Saison	Sauv'nage	Pass'sport	Pass'compétition Natation Course
Saison 2015-2016	55	22	19
Saison 2014-2015	45	25	19
Saison 2013-2014	49	10	5
Saison 2012-2013	78	19	10
Saison 2011-2012	60	11	9
Saison 2010-2011	18	2	0

Water-polo	
Saison	Niveau de pratique
Saison 2015-2016	Championnat régional
Saison 2014-2015	Championnat régional et N3
Saison 2013-2014	Championnat régional et N3
Saison 2012-2013	Championnat régional et N3
Saison 2011-2012	Championnat régional et N3
Saison 2010-2011	Championnat régional et N3

Vers quoi voulons-nous aller ?

// Les grandes orientations

PROJET – Volet sportif

Afin d'être en cohérence avec les valeurs que nous voulons transmettre à nos adhérents, l'ensemble des acteurs de la structure sont porteurs dans leurs pratiques et interventions au quotidien des valeurs ci-dessous :

- **Ecole de natation**

Accompagner et former les jeunes de 6 à 25 ans aux compétences et aptitudes sportives de base pour leur donner envie et leur permettre d'évoluer dans une pratique sportive aquatique (5 disciplines) en loisir ou en compétition

Avec :

- La mise en place de créneaux hebdomadaires en nombre suffisant pour permettre à chacun d'évoluer dans un groupe de son niveau et de sa tranche d'âge, encadré par des éducateurs formés.
- La possibilité pour chacun de choisir de pratiquer une ou deux fois par semaine sur tous les groupes.
- *En 2015-2016 : 46 créneaux hebdomadaires ont été proposés dans les deux piscines de la ville à 310 adhérents.*

- **Natation course**

Entraîner toutes les catégories de nageur (de 6 à 99 ans et de tous niveaux) à la pratique de la natation course pour renforcer leur performance et les préparer aux compétitions de leur niveau et contribuer à la performance collective du club.

Avec :

- La mise en place pour cela de créneaux hebdomadaires en nombre suffisant leur permettant d'évoluer dans un groupe de leur niveau ou de leur tranche d'âge dans une infrastructure adéquate (bassin de nage) et selon une durée adaptée (1h à 2h) ainsi qu'un travail hors bassin de préparation physique.
- Des objectifs individualisés fixés avec suivi par leur entraîneur et associés à un nombre d'entraînements (minimum deux par semaine).
- L'organisation et l'animation de stages intensifs pendant les vacances scolaires dans une dynamique de cohésion de groupe.
- Un accès aux compétitions FFN facilité par le club (inscription, logistique transport, repas voire logement).
- *En 2015-2016 : 36 créneaux de 1 à 2h ont été proposés et animés dans les deux piscines de Blois par tranche d'âge et niveaux pour 236 nageurs. Parmi ces créneaux, 3 étaient des créneaux entrant dans les programmes de « Classes à horaires aménagés » pour les élèves de 6ème et de 5ème de tous les collèges de la ville.*

- **Water-polo**

Entraîner les joueurs de tous âges à la discipline collective pour renforcer leurs compétences et performances afin d'atteindre le championnat régional et de remonter au niveau N3 avec :

- La création d'une école de water-polo permettant de commencer l'apprentissage de cette discipline dès le plus jeune âge, en vue d'obtenir le pass'compétition water-polo, au travers de deux créneaux hebdomadaire d'1h30.
- La mise en place de 3 créneaux de 1h30 à 2h00 pour 47 joueurs avec un accès total au grand bassin, des inscriptions en compétition gérées et financées, une logistique de déplacement facilité

- **Nager-Forme**

Prévention primaire et secondaire :

Proposer aux adultes de tous âges et de tous niveaux, une pratique sportive régulière en milieu aquatique pour maintenir ou améliorer leur santé physique et mentale et devenir autonome dans la gestion de leur capital forme et bien-être. Avec :

- Un échange en amont avec l'adhérent afin de définir ses objectifs et les combinaisons d'activités lui permettant de mieux y répondre
- Des activités et créneaux variés parmi lesquels : natation de loisir, gym aquatique, renforcement musculaire ... dans une logique progressive et adaptée au niveau de chacun.
- *En 2015-2016 : 32 créneaux hebdomadaires de 45 mn à 1h ont été proposés et animés dans les deux piscines de Blois pour 359 adhérents bénéficiaires*

PROJET – Volet éducatif

Afin d'être en cohérence avec les valeurs que nous voulons transmettre à nos adhérents, l'ensemble des acteurs de la structure sont porteurs dans leurs pratiques et interventions au quotidien des valeurs ci-dessous :

- **Respect et estime de soi et de l'autre**

Respect et estime de l'autre : Quel que soit le niveau, les compétences, la personnalité, l'origine et l'âge des adhérents, chacun mérite le respect et l'estime de ses pairs.
(lutte contre les incivilités, pratique d'une communication positive)

Respect / estime de soi : chacun sera accompagné dans la juste estimation de son propre potentiel en découvrant ses points forts en même temps que ses axes de progrès, en ayant des retours sur ses contributions à la vie du Club. (Pratique du feed-back)

- **Gout de l'effort, ténacité et dépassement de soi**

Dans les actes quotidiens liés à la vie du Club comme dans la pratique des activités sportives chacun est incité à viser son meilleur niveau et à donner le meilleur de lui-même. (Explicitation des critères de qualité ou de performance visée pour chacune de ces activités)

- **Etre en harmonie avec son corps et son esprit**

Trouver un meilleur équilibre, prendre du plaisir à s'entretenir, se détendre et réduire son stress.

- **La transmission et le partage des valeurs citoyennes du sport**

Transmettre les fondements républicains de liberté, d'égalité et de fraternité, sources de l'esprit associatif, qui font de ce mode de vie un des accélérateurs de la cohésion sociale à la française déjà recherché par notre club et favorisant ainsi la mixité et l'intégration de tous les publics à travers une activité commune et partagée : le sport.

PROJET – Volet social

- **Proposer aux femmes de tous âges** un accès à une activité sportive source d'épanouissement, de lien social, de santé et d'estime de soi grâce à un panel d'activités large permettant à chacune de trouver une réponse à sa problématique.
- **Proposer aux seniors** une réponse adaptée à la prise en charge de leur santé par le sport en milieu aquatique et le renforcement de liens avec les autres générations d'adhérents.
- **Proposer aux anciens nageurs / compétiteurs (25-75 ans)** de renouer avec une pratique sportive source d'accomplissement personnel, de détente et de maintien en forme.
- **Proposer aux personnes souffrant de maladies chroniques ou sortant de maladie** une réponse adaptée à la prise en charge de leur santé par une activité de natation et le développement de liens avec les autres adhérents.

PROJET – Volet économique

Budget Prévisionnel de l'association - Exercice du 1^{er} SEPTEMBRE 2017 au 31 AOUT 2018

CHARGES	Montant	PRODUITS	Montant
60-Achats	14 580 €	70-Ventes de produits finis, prestations de services, marchandises	3 500 €
Prestations de services CD FFN	8 000 €		
Achats matières et fournitures	6 000 €		
Autres fournitures	580 €		
61-Services extérieurs	29 300 €	74- Subventions d'exploitation	23 650 €
Locations mobilières et immobilières	1 000 €	Etat (à détailler)	6 000 €
Entretien et réparation		CNDS aide réduction cotisation	2 000 €
Assurances		CNDS j'apprends à nager	4 000 €
Documentation - Formation	2 300 €	Région	4 200 €
Licences - Arbitrage - Engagements	26 000 €	Conseil Régional	4 200 €
62-Autres services extérieurs	12 890 €	Département	4 750 €
Rémunérations intermédiaires et honoraires	290 €	Conseil Général	4 750 €
Publicité, publication, affranchissement	1 200 €	Communes	7 000 €
Déplacements, missions	11 200 €	Ville de Blois	7 000 €
Services bancaires, autres	200 €	Organismes sociaux	
63-Impôts et taxes			
Impôts et taxes sur rémunérations		Fonds européens	
Autres impôts et taxes			
64-Charges de personnel	105 530 €	Agence de services et e paiement	
Rémunération du personnel	70 900 €		
Charges sociales	23 500 €	Autres établissements publics	1 200 €
Autres charges de personnel	11 130 €	CHA	1 200 €
65-Autres charges de gestion courante		Autres privées	500 €
		Sponsors	500 €
66-Charges financières		75-Autres produits de gestion courante	135 000 €
		Dont cotisations, dons manuels ou legs	135 000 €
67-Charges exceptionnelles		76-Produits financiers	150 €
		77-Produits exceptionnels	
68-Dotation aux amortissements, provisions		78-Reports ressources non utilisées d'opérations antérieures	
TOTAL DES CHARGES	162 300 €	TOTAL DES PRODUITS	162 300 €

// Objectifs fixées

Au cours de l'élaboration de ce projet pour l'olympiade 2016-2017, les dirigeants, soucieux de pérenniser l'activité de l'association et de tendre vers une évolution, ont fixé un certain nombre d'objectifs précis et détaillés. Ces derniers sont présentés ci-après.

Numéro	Objectifs	Volets			
		Sportif	Educatif	Social	Economique
N°1	Professionaliser l'organisation interne de l'association en vue d'en améliorer l'efficacité.				
N°2	Remodeler l'image de l'association par nos actions et une identité renforcée et assumée.				
N°3	Développer et diversifier les apports financiers en vue de développer de nos activités et de recruter du personnel.				
N°4	Développer une vie associative plus active favorisant la transmission des valeurs citoyennes autour de la pratique sportive et la création de liens sociaux.				
N°5	Favoriser les échanges entre les différentes générations afin de transmettre l'expérience sportive, les valeurs citoyennes du sport, du monde associatif et du bénévolat.				
N°6	Se positionner dans les 100 meilleurs clubs français (selon classement FFN).				
N°7	Développer et promouvoir l'activité Nager-Forme*				

Par la suite ces différents grands objectifs sont détaillés en objectifs spécifiques (sous-objectifs) puis en objectifs opérationnels (actions concrètes) à mettre en place.

**Mise en place dès le recrutement d'un éducateur qualifiés.*

Liste des objectifs généraux	Liste des objectifs spécifiques	Liste des objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluations
OBJECTIF N°1 Professionaliser l'organisation interne de l'association en vue d'en améliorer l'efficacité.	Sous-objectif n°1 : Formaliser et respecter un document clarifiant la structuration interne de l'association.	Action n°1 : Mettre à jour le document « Organisation de l'association » et mise en place effective. Action n°2 : Suivi de la mise en place prévue par le porteur du projet.	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation des actions du projet par les commissions. - Utilisation des outils de travail mis à disposition. - Prise de connaissance et respect des différents documents écrits. - Maintien ou augmentation du nombre de bénévoles. - Maintien des bénévoles actuels à leurs fonctions. - Nombre d'éducateurs BF formés et actifs. - Respect des budgets prévisionnels par les commissions. - Nombre d'éducateurs formés aux premiers secours.
	Sous-objectif n°2 : Mettre en place des outils de travail permettant de planifier et d'organiser les actions des bénévoles et des salariés.	Action n°1 : User d'outils informatiques permettant une meilleure gestion du temps des acteurs. Action n°2 : User d'outils informatiques de partage entre les acteurs bénévoles. Action n°3 : Attribution de budgets de fonctionnement aux commissions.	
	Sous-objectif n°3 : Améliorer la gestion des ressources humaines au sein de l'association (salariés et bénévoles)	Action n°1 : Rédiger des fiches de postes/de missions clarifiant la limite des actions entre salariés et bénévoles. Action n°2 : Mettre en place des plans de formation annuels assurant la formation continue de nos salariés et de nos bénévoles.	
	Sous-objectif n°4 : Obtenir les compétences nécessaires au fonctionnement de l'association pour l'ensemble des acteurs.	Action n°1 : Poursuivre nos actions de soutien des jeunes aux formations fédérales. (BF et MSN) Action n°2 : Organisation de formation pour les bénévoles (éducateurs et membres du comité). Action n°3 : Assurer une formation minimum aux premiers secours à l'ensemble de nos éducateurs.	
	Sous-objectif n°5 : Pérenniser l'action du comité directeur, des salariés et des bénévoles.	Action n°1 : Regrouper annuellement l'ensemble des bénévoles et acteurs de l'association pour un moment convivial (hors fête du club, pour le comité directeur, éducateurs et autres bénévoles)	

OBJECTIF N°2 Remodeler l'image de l'association par nos actions et une identité renforcée et assumée.	Sous-objectif n°1 : Moderniser et présenter une image d'unité cohérente envers l'extérieur.	Action n°1 : Créer et pérenniser une nouvelle tenue club à destination de tous les types d'adhérents de l'association.	<ul style="list-style-type: none"> - Afficher une identité graphique cohérente - Port de la nouvelle tenue par tous : reconnaissance au bord des bassins
	Sous-objectif n°2 : Développer une meilleure communication interne et externe de notre vie associative.	Action n°1 : Remettre en place un lien avec la presse locale par la publication d'articles. Action n°2 : Mise en place d'une newsletter mensuelle auprès de nos adhérents. Action n°3 : Développer et mettre à jour régulièrement le site internet pour le rendre plus attractif. Action n°4 : User du panneau d'affichage de Tournesol.	<ul style="list-style-type: none"> - Obtention du label développement FFN - Soutien des institutions locales (créneaux, financements) - Augmentation du nombre de licenciés attirés par les évènements fédéraux.
	Sous-objectif n°3 : Devenir acteur et moteur de la vie sportive de la commune et de l'agglomération.	Action n°1 : Participation annuelle au Macadam blésois par une aide à l'organisation et/ou par la participation de nos adhérents aux courses.	<ul style="list-style-type: none"> - Participation grandissante à la nuit de l'eau. - Maintenir la présence de nos bénévoles au sein du comité départemental FFN.
	Sous-objectif n°4 : Participation à la vie sportive de la natation départementale.	Action n°1 : Maintenir la présence de nos bénévoles au sein du comité départemental FFN.	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de participants au Macadam

OBJECTIF N°3 Développer et diversifier les apports financiers en vue de développer nos activités et de recruter du personnel.	Sous-objectif n°1 : Mise en place d'actions annuelles permettant de récolter des fonds pour mener des actions de développement.	Action n°1 : Pérenniser l'organisation de la tombola annuelle. Action n°2 : Vente de calendriers. Action n°3 : Organisation d'une compétition d'animation.	<ul style="list-style-type: none"> - Augmentation des revenus - Financement d'actions diverses (matériels, formations, stages) - Renouvellement des actions menées
	Sous-objectif n°2 : Rechercher et entretenir de nouveaux partenariats privés avec les entreprises locales.	Action n°1 : Démarcher les entreprises locales à l'aide d'une plaquette de présentation. Action n°2 : Entretenir une communication informative auprès de nos partenaires. Action n°3 : Rechercher la possibilité de s'ouvrir au mécénat et au financement participatif.	
	Sous-objectif n°3 : Développer des activités à faible coût ouvertes au grand public (non adhérents).	Action n°1 : Organiser des « stages » à thème lors des petites vacances scolaires ouvert à tous. Action n°2 : Organiser des « stages » d'apprentissage/perfectionnement pour les 8-12 ans lors des petites vacances scolaires	
OBJECTIF N°4 Développer une vie associative plus active favorisant la transmission des valeurs citoyennes autour de la pratique sportive et la création de liens sociaux.	Action n°1 : Organisation d'évènements calendaires annuels.	Action n°1 : Organiser des « stages » d'apprentissage pour les non nageurs au travers de l'opération « j'apprends à nager » au cours de l'été	

OBJECTIF N°5 Favoriser les échanges entre les différentes générations afin de transmettre l'expérience sportive et les valeurs de l'association et du bénévolat	Sous-objectif n°1 : Organiser des temps de pratiques sportives communs à toutes les générations de compétiteurs. (8-99 ans)	Action n°1 : Organiser au début de chaque saison un stage de cohésion pour la reprise des groupes compétitions. Action n°2 : Organisation occasionnelles d'entraînements communs pour les compétiteurs au cours de l'année. (12-20 ans) Action n°3 : Chercher à remettre en place l'organisation annuelle d'un stage extérieur.	<ul style="list-style-type: none"> - Participation grandissante au stage de cohésion au fil des années. - Détecter de nouvelles ambitions chez les jeunes nageurs. - Fréquentation entre les différentes générations de nageurs (12-25 ans) - Avoir davantage de jeunes au sein des bénévoles (-18 ans)
	Sous-objectif n°2 : Impliquer les adolescents (12-18 ans) à œuvrer bénévolement aux côtés de leurs aînés.	Action n°1 : Faire participer les nageurs des groupes compétition à la recherche d'actions/ de financement. Action n°2 : Mobiliser les nageurs de compétition à s'investir bénévolement lors des évènements à domicile.	
OBJECTIF N°6 Se positionner dans les 100 meilleurs clubs français (selon classement FFN)	Sous-objectif n°1 : Amélioration du niveau de performance des nageurs (se référer aux rankings FFN)	Action n°1 : Construire et formaliser un « projet sportif » fixant des objectifs en cohérence avec le nouveau programme fédéral établi après les Jeux de Rio. Action n°2 : Construire et formaliser un « projet pédagogique » fixant l'organisation et les objectifs de notre école de natation afin d'améliorer la préparation des futurs compétiteurs. Action n°3 : Optimiser l'organisation des entraînements (créneaux) des compétiteurs. Action n°4 : Réorganiser la préparation physique générale des compétiteurs. Action n°5 : Augmentation de la densité des compétiteurs chez les 12-18 ans. Action n°6 : Mise en place de stages multi-activités en grand bassin.	<ul style="list-style-type: none"> - Progression du club dans les différents classements FFN. - Amélioration des rankings des nageurs des groupes compétitions. - Augmentation du nombre de nageurs classés au natathlon. - Nombre d'entraîneurs formés. - Mise en place pérenne de créneaux de PPG

	<p>Sous-objectif n°3 : Augmentation du nombre de diplômes ENF délivrés</p>	<p>Action n°1 : Favoriser la pluridisciplinarité par l'intégration de séance de water-polo et la création d'une école de polo.</p> <p>Action n°2 : Construire et formaliser un « projet pédagogique » fixant l'organisation et les objectifs de notre école de natation afin d'augmenter le taux de réussite aux diplômes.</p> <p>Action n°3 : Développer la quantité et la qualité du matériel pédagogique mis à disposition des éducateurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de créneaux proposés à chaque groupe compétitions - Création et mise en place d'un projet pédagogique - Création et mise en place d'un projet sportif avec objectifs - Fréquence des stages en grand bassin et multi-activités
	<p>Sous-objectif n°3 : Mise en place d'une « direction technique sportive »</p>	<p>Action n°1 : Formation des entraîneurs à de nouvelles compétences.</p> <p>Action n°2 : Désignation d'éducateurs responsables par pôle activités et par groupe et mise en place d'une « direction sportive »</p> <p>Action n°3 : Etablir un lien étroit entre le corps éducatif et la commission sportive.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de nageur évoluant sur les circuits DPT, REG, INT, NAT - Qualité du matériel à disposition des éducateurs
<p>OBJECTIF N°7*</p> <p>Développer et promouvoir l'activité Nager-Forme</p>	<p>Sous-objectif n°1 : Mise en place d'une campagne de communication autour du sport santé et mettre en avant notre agrément NFS.</p>	<p>Action n°1 : Communiquer auprès des organismes de santé accueillant les publics de l'activité.</p> <p>Action n°2 : Communiquer dans les piscines, dans la presse et sur notre site internet.</p> <p>Action n°3 : Création d'une plaquette de communication sur l'activité</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Augmentation du nombre de pratiquants de cette activité - Augmentation du nombre de partenaires issus du milieu médical
	<p>Sous-objectif n°2 : Créer un lien avec des partenaires médicaux afin de proposer un accompagnement élargi de nos adhérents à l'activité NFS.</p>	<p>Action n°1 : Proposer un accompagnement médical en partenariat avec des kinés</p> <p>Action n°2 : Proposer un suivi sur la diététique</p>	

*Mise en place dès le recrutement d'un éducateur qualifiés.